

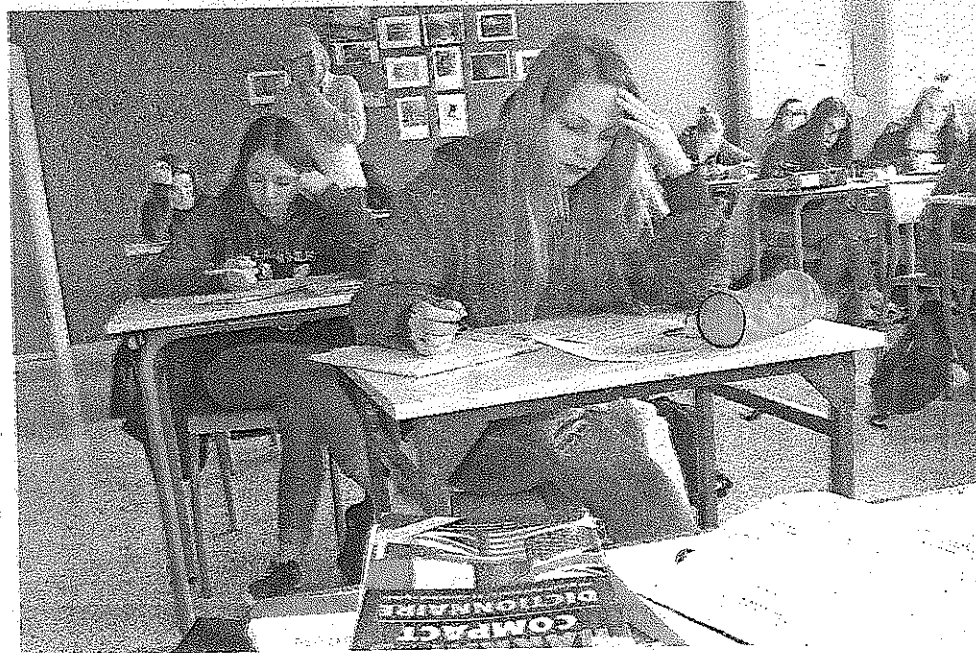
# Un pied dans l'entreprise avec la M.F.R. de Morre

180 jeunes suivent ici chaque année des formations dans les services à la personne, la vente et le commerce, avec un accompagnement personnalisé et la quasi garantie d'un emploi à la clef.

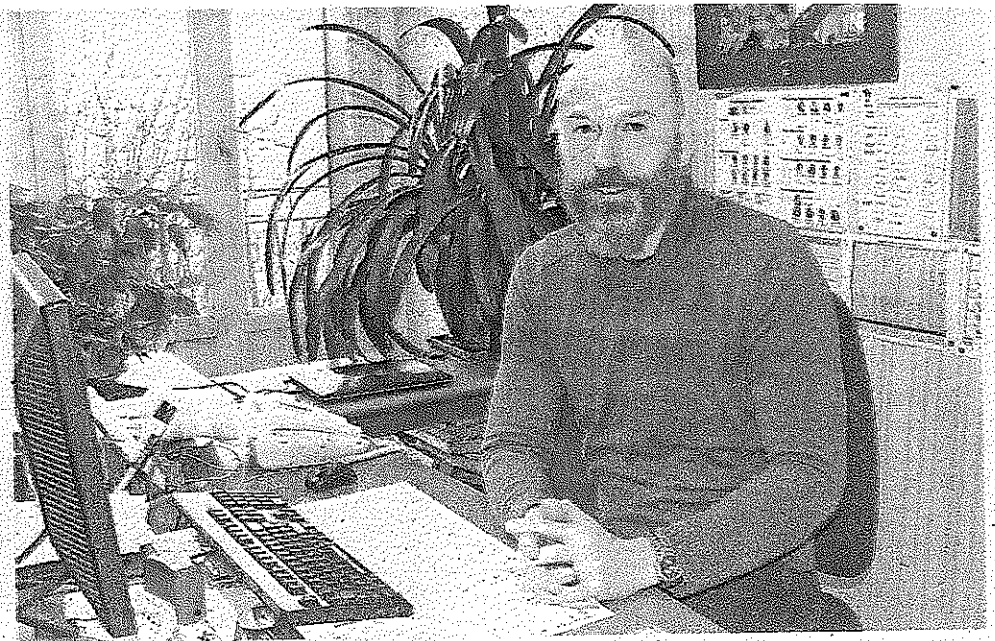
**"** Ce qui est important en maison familiale rurale au-delà de la formation, c'est l'accompagnement. Un moniteur est nommé tuteur du jeune et se met en relation

avec le maître de stage et la famille. Il peut le soutenir dans sa recherche de stage et surmonter les éventuelles difficultés éducatives", remarque Nicolas Cornu, directeur de la M.F.R. de Morre. "Il y a un vrai travail fait autour du projet du jeune.

On ne cherche pas à faire des têtes bien pleines, mais des têtes bien faites", résume-t-il. Créé en 1968 sous forme associative, l'établissement intègre d'ailleurs les parents d'élèves à son conseil d'administration. "Il y a un dialogue permanent avec



Des élèves du Bac pro S.A.P.A.T. suivent ici un cours d'anglais. Ils peuvent être amenés à réaliser des voyages d'études et stages Erasmus (à Malte et en Espagne).



Nicolas Cornu, directeur de l'établissement, voit dans l'alternance un atout majeur.

eux." Ce qui en fait une de ses particularités, avec sa vocation professionnalisante. L'image dégradée des formations en alternance demeure un non-sens pour le directeur. "Je considère au contraire que nous formons une élite, car nous leur demandons plus qu'en voie d'enseignement général. Ils obtiennent leur Bac avec moitié moins de temps." Les deux filières Bac pro, proposées dans les métiers des services à la personne et aux territoires (S.A.P.A.T.) et dans le conseil et la vente, avec une spécialité alimentation, mènent ainsi à passer 18 semaines en entreprises. "Sur trois années de formation, cela revient à 54 semaines, soit près d'un an d'expérience professionnelle. Cette connaissance du monde du travail est un atout majeur."

Leur formation débouche sur plusieurs métiers "où il y a une forte demande", avec un taux de réussite et d'insertion de 80 % : notamment ceux de l'aide à domicile et de l'enfance, avec une préparation jointe au C.A.P. petite enfance. "Après cela, ils peuvent aussi poursuivre sur des concours d'infirmiers, d'éducateurs..." Dans la vente, un B.T.S. management des unités commerciales en contrat de professionnalisation permet de devenir chef de rayon ou responsable magasin. Il faut compter pour un an, 2 000 euros en moyenne de frais de scolarité et de pension pour

**Spécialité  
vente en  
alimentation**

un interne. En parallèle, la M.F.R. dispense des formations continues à destination des demandeurs d'emploi ou salariés "dans le cadre du perfectionnement ou d'une reconversion." Il s'agit de formations courtes sur 300 à 500 heures autour des métiers d'employé commercial, vendeur conseil, assistante de vie dépendance, employé familial, assistante maternelle ou encore animateur en gérontologie. La prochaine journée portes ouvertes du 3 mars (de 9 heures à 16 h 30), permettra d'en savoir plus sur place. ●

M.F.R. de Morre - 11, rue des Planches - 25660 Morre  
Tél. : 03 81 81 33 14 - [www.mfr-morreformation.com/](http://www.mfr-morreformation.com/)